

Consuntivo valutazioni 2014

Categoria / Incarico	1° livello (Eccellenza) = 100-93,01 punti	2° livello (Distinzione) = 93-86,01 punti	3° livello (Adeguatezza) = 86-80,01 punti	4° livello (Prestazione inadeguata) = 80-0 punti		Non valutabili per assenze
Segretario generale	1					
Premio attribuito*	100% della retribuzione di risultato = € 9.195,52	90% della retribuzione di risultato	80% della retribuzione di risultato	nessun premio		
Dirigenti	1	0	0	0	0	0
Premio attribuito**	100% della retribuzione di risultato = € 6.448,00	90% della retribuzione di risultato	80% della retribuzione di risultato	nessun premio		
Titolari di posizione organizzativa	4	1	0	0	0	0
Premio attribuito***	100% della retribuzione di risultato = da € 2.235,70 a € 3.227,83	90% della retribuzione di risultato = € 2.290,86	80% della retribuzione di risultato	nessun premio		

* La retribuzione di risultato è prevista dal CCNL dei segretari comunali e provinciali nel 10% dello trattamento economico annuale

** La retribuzione di risultato è prevista nel contratto individuale

*** La retribuzione di risultato massima è il 25% della retribuzione di posizione

Categoria	1° livello (Eccellenza) = 100-90,01 punti	2° livello (Distinzione) = 90-80,01 punti	3° livello (Adeguatezza) = 80-60,01 punti	4° livello (Prestazione inadeguata) = 60-40,01 punti	5° livello (Insufficiente rendimento) = 40-0 punti	Non valutabili per assenze
D-D3	3	9	0	1	0	0
Premio attribuito****	Fino a € 1.219,00	Fino a € 817,00		nessun premio	nessun premio	nessun premio
C	3	26	3	1	0	4
Premio attribuito****	Fino a € 1.048,00	Fino a € 702,00	Fino a € 557,00	nessun premio	nessun premio	nessun premio
B-B3	2	15	6	0	0	1
Premio attribuito****	Fino a € 952,00	Fino a € 638,00	Fino a € 507,00	nessun premio	nessun premio	nessun premio

Comune di Rubiera

Totale	8	50	9	2	0	5
--------	---	----	---	---	---	---

**** L'effettivo premio è riproportzionato alla percentuale di part-time e ai mesi di servizio computabili