

# Consuntivo valutazioni 2011

Categoria / Incarico	1° livello (Eccellenza) = <b>100-96,1 punti</b>	2° livello (Distinzione) = <b>96-90,1 punti</b>	3° livello (Adeguatezza) = <b>90-80,1 punti</b>	4° livello (Prestazione inadeguata) = <b>80-0 punti</b>		Non valutabili per assenze
Segretario generale	1	0	0	0		
Premio attribuito*	100% della retribuzione di risultato = € 9.039,55	90% della retribuzione di risultato	80% della retribuzione di risultato	nessun premio		
Dirigenti	1	0	0	0	0	0
Premio attribuito**	100% della retribuzione di risultato = € 6.448,00	90% della retribuzione di risultato	80% della retribuzione di risultato	nessun premio		
Titolari di posizione organizzativa	2	3	0	0	0	0
Premio attribuito***	100% della retribuzione di risultato = da € 3.098,75 a € 2.235,50	90% della retribuzione di risultato = da € 2.788,88 a € 2.154,74	80% della retribuzione di risultato	nessun premio		

\* La retribuzione di risultato è prevista dal CCNL dei segretari comunali e provinciali nel 10% dello trattamento economico annuale (nel 2011 sono entrati nel conteggio anche arretrati contrattuali di anni precedenti)

\*\* La retribuzione di risultato è prevista nel contratto individuale

\*\*\* La retribuzione di risultato massima è il 25% della retribuzione di posizione

Categoria	1° livello (Eccellenza) = <b>100-90,1 punti</b>	2° livello (Distinzione) = <b>90-80,1 punti</b>	3° livello (Adeguatezza) = <b>80-60,1 punti</b>	4° livello (Prestazione inadeguata) = <b>60-40,1 punti</b>	5° livello (Insufficiente rendimento) = <b>40-0 punti</b>	Non valutabili per assenze
D-D3	2	9	0	1	0	0
Premio attribuito****	Fino a € 1.266,00	Fino a € 848,00		nessun premio	nessun premio	nessun premio
C	2	25	11	0	0	0
Premio attribuito****	Fino a € 1.088,00	Fino a € 729,00	Fino a € 576,00	nessun premio	nessun premio	nessun premio
B-B3	2	11	12	1	0	2
Premio attribuito****	Fino a € 989,00	Fino a € 662,00	Fino a € 524,00	nessun premio	nessun premio	nessun premio
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

\*\*\*\* L'effettivo premio è riproporzionato alla percentuale di part-time e ai mesi di servizio computabili